

cówka niepubliczna (świetlica środowiskowa z elementami socjoterapii), prowadzona przez Caritas Diecezji Warszawsko-Praskiej.

(akta kontroli str. 66-67, 70-91)

Według stanu na koniec 2011 r. w Ośrodku zatrudnione były 33 osoby na 32 etatach, z tego 6 na stanowiskach urzędniczych, 25 pracowników socjalnych i opiekunów oraz 2 na stanowiskach pomocniczych i obsługi (informatyk i radca prawny w wymiarze po ½ etatu). W dniu 31 grudnia 2012 r. zatrudnionych było 42 osoby na 41 etatach, z tego 16 na stanowiskach urzędniczych, 25 pracowników socjalnych i opiekunów oraz 1 informatyk. Na dzień 31 października 2013 r. w Ośrodku zatrudnionych było 40 osób na 40 etatach, z tego 16 na stanowiskach urzędniczych, 23 pracowników socjalnych i opiekunów i 1 informatyk.

Realizując zadania określone w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, z dniem 2 kwietnia 2012 r. na stanowisku asystenta zatrudnione zostały na podstawie umowy zlecenia 2 osoby w wymiarze 10 godzin pracy tygodniowo na okres do 31 grudnia 2012 r. Osoby te złożyły wniosek o wcześniejsze rozwiązanie umowy, które zostały rozwiązane we wrześniu 2012 r. Jednocześnie we wrześniu 2012 r. zostały podpisane podobne umowy zlecenia z kolejnymi dwoma osobami, z których jedna zakończyła umowę zlecenie z końcem maja 2013 r. (urlop macierzyński). Na jej miejsce od 1 czerwca 2013 r. zatrudniono kolejną osobę na umowę zlecenie do końca 2013 r. Umowy zlecenia dla asystentów rodzin, którzy nie rezygnowali z pracy, były przedłużane aneksami na okresy kilkumiesięczne.

Zatrudnieni asystenci, stosownie do art. 12 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, posiadali odpowiednie kwalifikacje, tj. m.in.: wyższe wykształcenie pedagogiczne o specjalności m.in.: praca socjalna i organizacja pomocy społecznej, pedagogika resocjalizacyjna. W żadnym momencie okresu objętego kontrolą liczba pozostających pod opieką asystenta rodzin nie przekraczała ustawowej normy wynoszącej 20 rodzin<sup>7</sup>.

(akta kontroli str.21-34, 112-113)

W planie finansowym oraz w ewidencji księgowej Ośrodka, wydatki związane z pracą asystentów, ujmowane były w dziale 852 *Pomoc społeczna*, rozdział 85206 *Wspieranie rodziny*, w § 4170 *wynagrodzenia bezosobowe*. Dotacje z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej rozliczane były przez konto analityczne w § 4170 *Asystent rodziny*.

Wydatki Miasta Mińsk Mazowiecki wyniosły w 2012 r. 109.507,7 tys. zł, w tym na pomoc społeczną 12.367,9 tys. zł, zaś w I półroczu 2013 r. odpowiednio 49.208,0 tys. zł i 6.697,3 tys. zł.

Na wynagrodzenia brutto asystentów rodziny wydatkowano w 2012 r. 28,8 tys. zł, z tego 17,6 tys. zł z budżetu gminy oraz 11,2 tys. zł z dotacji, zaś w I półroczu 2013 r. odpowiednio 19,5 tys. zł (13,8 tys. zł i 5,7 tys. zł).

Dotacje przyznawane były przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach *Resortowego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na rok 2012: Asystent rodziny I i II edycja*, a w 2013 r. *Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej*. Dotacje te stanowiły w 2012 r. i I półroczu 2013 r. odpowiednio 39,1% i 29,2% ogółu środków wydatkowanych na wynagrodzenia asystentów rodziny.

Udział wydatków poniesionych przez Miasto Mińsk Mazowiecki na rzecz asystentów rodziny w wydatkach na pomoc społeczną oraz w odniesieniu do łącznych wydatków gminy był następujący:

- w 2012 r. wydatki ogółem wyniosły 109.507 tys. zł, czyli wskaźnik wydatków na asystenta rodziny wyniósł 0,03%; wydatki na pomoc społeczną wyniosły 12.367,9 tys. zł i wskaźnik wydatków na asystenta rodziny wyniósł 0,2%;
- w I półroczu 2013 r. wydatki ogółem wyniosły 49.208,0 tys. zł, wskaźnik wydatków na asystenta rodziny wyniósł 0,04%; wydatki na pomoc społeczną wyniosły 6.697,3 tys. zł i wskaźnik wydatków na asystenta rodziny wyniósł 0,3%.

(akta kontroli str. 114-140)

<sup>7</sup> Art. 15 ust 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.