

**ZARZĄDZENIE NR D.0100.32.2024**

**DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ  
W RUDZIE ŚLĄSKIEJ**

z dnia 07 sierpnia 2024 roku

**zmieniające zarządzenie Nr D.0001.27.2017 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Rudzie Śląskiej w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego  
Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz.1135) w związku z art. 77<sup>2</sup> § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz.1465 oraz z 2024 r. poz. 878) oraz § 21 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr D.0001.27.2017 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej, w załączniku stanowiącym Regulamin Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej, dokonuje się następujących zmian:

1. tytuł Rozdziału 5 otrzymuje brzmienie:

„DODATEK SPECJALNY. DODATEK MOTYWACYJNY DLA PRACOWNIKÓW POMINIĘTYCH W RZĄDOWYCH PROGRAMACH DOFINANSOWAŃ”;

2. w § 13 dodać ust. 5 i ust. 6 w brzmieniu odpowiednio:

„5. Pracownikowi, który został pominięty w rządowych programach: „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” oraz „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” może zostać przyznany dodatek motywacyjny”,

„6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa powyżej:

- a) ma charakter fakultatywny i uznaniowy - o przyznaniu go oraz jego wysokości decyduje Dyrektor,
  - b) wypłacany jest w ramach oraz pod warunkiem dostępności środków na wynagrodzenia pracowników,
  - c) może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż 1 rok,
  - d) ulega proporcjonalnemu obniżeniu w okresie pobierania przez pracownika wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub w okresie pobierania świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
  - e) może zostać przyznany wyłącznie w okresie obowiązywania rządowych programów, o których mowa w ust. 5 powyżej”.
3. Załącznik nr 2 do Regulaminu pod nazwą „Tabela miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej”, otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierzyć Kierownikowi Działu Organizacji i Spraw Pracowniczych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej poprzez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Ośrodka z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 r.

Dyrektor  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Rudzie Śląskiej  
*mgr Krystian Morys*

*AS*  
RADCA PRAWNY  
*Jakub Szklarczyk*