

PEŁNOMOCNICTWO

Na podstawie art. 31 i art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 40), art. 33, art. 48 ust. 2 i art. 92 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 228 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 1634 z późn. zm.)

upoważniam Pana Wojciecha Koźlika (Koźlik)

Dyrektora Izby Wyrzeźwień w Rudzie Śląskiej

do występowania w imieniu Miasta Ruda Śląska w sprawach związanych z działalnością podległej jednostki w zakresie:

- składania oświadczeń woli skutkujących zaciąganiem zobowiązań z tytułu umów do kwoty nieprzekraczającej jednorazowo 100 000,00 zł. zgodnie z planem finansowym jednostki, w tym umów, których realizacja w roku budżetowym i w latach następnych jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których wynikające płatności wykraczają poza rok budżetowy,
- składania oświadczeń wiedzy i woli, w tym w zakresie zarządzania mieniem powierzonej jednostki, reprezentowania jej przed sądami powszechnymi i administracyjnymi, organami egzekucyjnymi oraz organami administracji publicznej w charakterze strony, wnioskodawcy, uczestnika postępowania, w tym udzielania dalszych pełnomocnictw,
- zawierania ugód pozasądowych, w sprawach dotyczących naprawienia szkód górniczych spowodowanych ruchem zakładu górniczego na nieruchomościach będących we władaniu jednostki, a stanowiących własność Miasta Ruda Śląska oraz znajdujących się na nich między innymi: obiektach budowlanych, obiektach małej architektury, ciągach komunikacyjnych (chodniki, drogi, parkingi), ogrodzeniach, elementach przyrody, w szczególności poprzez przywrócenie ich stanu poprzedniego.

Pełnomocnictwa udziela się bezterminowo.

Upoważnienie wygasa z chwilą jego cofnięcia oraz w przypadku rozwiązania stosunku pracy z osobą upoważnioną.

Upoważnienie ulega zawieszeniu w następujących sytuacjach, dotyczących osoby upoważnionej:

- 1) przerwy w wykonywaniu pracy z powodu choroby lub opieki;
- 2) urlopu bezpłatnego;
- 3) zawieszenia w pełnieniu obowiązków służbowych;